



Republika e Kosovës
Republika Kosovo-Republic of Kosovo
Qeveria –Vlada-Government



Ministria e Punëve të Brendshme / Ministarstvo Unutrasnjih Poslova/
Ministry of Internal Affairs
Agjencia e Menaxhimit Emergjent/Agencija Emergentnog Upravljanja/
Emergency Management Agency

Nr. 04/2024
Datë 22/01/2024

Në mbështetje të nenit 10 paragrafi 1 nën paragrafi 1.3 të Ligjit nr.04/L-230 për Agjencinë e Menaxhimit Emergjent, Nenit 25 të Ligjit nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit (Gazeta Zyrtare nr. 19, datë 21.07.2022), udhëzimeve për përpilimin dhe zbatimin e planeve të integritetit, të përcaktuara me Metodologjinë për Planet e Integritetit, të miratuar nga Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit, Zëvendësuesi i Drejtorit të Përgjithshëm i Agjencisë së Menaxhimit Emergjent nxjerr:

V E N D I M

1. Miratohet Plani i Integritetit i Agjencisë së Menaxhimit Emergjent 2024-2026, i hartuar nga Grupi Punues, i caktuar me Vendimin Nr. 180/2023 i datë 23.10.2023 për hartimin e Planit të Integritetit në Agjencinë e Menaxhimit Emergjent.
2. Ahmet Durmishi, zëvendësues i Udhëheqësit të Divizionit për Planifikim dhe Koordinimin të Gatishmërisë Emergjente caktohet person përgjegjës për monitorimin e zbatimit të Planit të Integritetit në Agjencinë e Menaxhimit Emergjent.
3. Ky vendim hyn në fuqi ditën e nënshkrimit.

A R S Y E T I M

Me qëllim të përmbushjes së obligimeve ligjore të përcaktuara me Ligjin Nr. 08/L-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit në raport me detyrimet e administratës qendrore dhe agjencitë e pavarura, për miratimin e Planeve të Integritetit.

Në kuadër të kësaj, sipas udhëzimeve për përpilimin dhe zbatimin e planeve të integritetit të Metodologjisë për Planet e Integritetit, të miratuar nga Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit, me datë 22.01.2024, titullari i institucionit nxjerr vendim për miratimin e Planit të Integritetit, të hartuar nga grupi punues, i caktuar me Vendim nr.180/2023 i datës,23.10.2023 të theksuar si në pikën 1 të dispozitivit të Vendimit.

Ahmet Durmishi sipas pikës 2 të dispozitivit të këtij vendimi caktohet person përgjegjës për monitorimin e zbatimit të Planit të Integritetit, i cili monitoron procesin sipas planit të integritetit, zbatimin e masave të përmirësimit nga institucioni, përgatit treguesit për vlerësimin e efikasitetit dhe vlerësimin e rezultateve të masave të propozuara për përmirësimin e integritetit, nga ajo se çka u theksua në arsyetim u vendos si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi iu dorëzohet

- Anëtarëve të Grupit Punues;
- Personit përgjegjës;
- Agjencisë për Parandalimin e Korrupsionit.

Shefki Abdullahi
Zëvendësues i Drejtorit të Përgjithshëm i AME-së

REPUBLIKA E KOSOVËS - REPUBLIKA KOSOVA - REPUBLIC OF KOSOVO
 QEVERIA E KOSOVËS - Vlada Kosova - GOVERNMENT OF KOSOVO
 MINISTRIA E PUNËVE TË BRENDSHME - MINISTARSTVO JUTRASHNJIH POSLOVA
 MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS
 AGJENCIA PËR MENAXHIMIN EMERGJENT
 AGENCIJA CUPRAVLJANJU VANREDNIM SITUACIJAMA
 EMERGENCY MANAGEMENT AGENCY

Nr./Br./No. 13 Nr./Br./str./No. pg. 14
 Data/Datum/Date 22-01-2024
 PRISTINE A

Plani i Integritetit i Agjencisë së Menaxhimit Emergjent



Agjencia e Menaxhimit Emergjent
 2024-2026



Përmbajtja

1. Deklarata e Integritetit	2
2. Hyrja	3
3. Përmbajtja e Planit të Integritetit	4
4. Qëllimet e Planit të Integritetit.....	5
5. Procesi i zhvillimit të Planit të Integritetit	6
5.1. Fazat e zhvillimi të Planit të Integritetit.....	6
5.2. Metoda e vlerësimit të rrezikut	7
Figura 1 . Matrica e vlerësimit të rrezikut.....	7
5.3. Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut	8
6. Monitorimit i zbatimit të Planit të Integritetit dhe raportimi	8
7. Fushat e rrezikut.....	9
7.2. Fushat e përgjithshme të Rrezikut.....	9
7.3. Fushat specifike të rrezikut	9



1. Deklarata e Integritetit

Agjencia e Menaxhimit Emergjent është organ i pavarur, profesional në kuadër të Ministrisë së Punëve të Brendshme, misioni i saj është udhëheqja e përpjekjeve të vendit në parandalim, gatishmëri, reagim dhe rimëkëmbje nga fatkeqësitë natyrore dhe fatkeqësitë tjera, organizimin e një sistemi modern të mbrojtjes, shpëtimit dhe ndihmës, sistem i cili përmes zbatimit me kohë të përgatitjes së të gjitha resurseve në dispozicion të jetë në gjendje t'ju përgjigjet nevojave të shpëtimit të njerëzve, të mirave materiale, infrastrukturës kritike, mjedisit dhe trashëgimisë kulturore në raste të fatkeqësive natyrore dhe fatkeqësive të tjera.

Institucioni ynë, ka bërë hapa të rëndësishëm në drejtim të konsolidimit të legjislacionit dhe hartimit të dokumenteve strategjike, në këtë këndvështrim rëndësia e planit të integritetit fillimisht qëndron në përpjekjen tonë të vazhdueshme për të konsideruar integritetin, etikën dhe transparencën si vlera themelore që i shërbejnë mirëfunksionimit institucional të Agjencisë si dhe tek efektet dhe ndikimi i drejtpërdrejtë që kanë masat e tij në forcimin institucional.

Plani i Integritetit i Agjencisë së Menaxhimit Emergjent 2024-2026, do të shërbejë si instrument i rëndësishëm për identifikimin dhe parandalimin e rrezikut ndaj korrupsionit dhe cenimit të integritetit në fushat më të ekspozuara të përgjegjësisë.

Agjencia e Menaxhimit Emergjent do të vijojë angazhimet e saj për të rritur pro aktivitetin me qëllim të garantimit të shërbimeve cilësore, të paanshme dhe transparente, si dhe promovimin e vazhdueshëm të një kulture pune në administratën publike bazuar në këto vlera.

Zbatimi i plotë i Planit të Integritetit do ta çojë institucionin një hap më pranë përmbushjes së atyre standardeve që i synojmë të gjithë.

Me plan të integritetit, ne do të zbatojmë në mënyrë sistematike dhe gjithëpërfshirëse standardet, parimet dhe objektivat në parandalimin e korrupsionit, si dhe sjelljeve tjera të paligjshme dhe jo profesionale, përmes identifikimit sistematik të rreziqeve, planifikimit të masave përkatëse dhe zbatimin e tyre në funksion të forcimit të integritetit dhe kulturës kundër-korrupsionit.

Duke besuar fuqishëm se ky plan do të jetë ndihmesë e konsiderueshme në luftën kundër korrupsionit, në krijimin e një mjedisi të favorshëm për punë dhe transparent, zotohemi se do ta zbatojmë këtë plan me përkushtimin maksimal.

Shefki Abdullahu

Zëvendësues i Drejtorit të Përgjithshëm të AME-së





2. Hyrja

Në pajtim me nenin 25 Ligjit nr.08/l-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit dhe në përputhje me “Metodologjinë e Planeve të Integritetit” të cilat obligojnë të gjitha institucionet të hartojnë dhe miratojnë planet e integritetit, Agjencia e Menaxhimit Emergjent ka hartuar dhe miratuar Planin e Integritetit për periudhën 2024 -2026.

Plani i integritetit është një dokument i brendshëm tre (3) vjeçar dhe përditësohen çdo vit, është një proces i dokumentuar për të vlerësuar nivelin e cenimit të integritetit brenda institucionit dhe që ofron masa për menaxhimin e integritetit për t’i arritur objektivat e integritetit të institucionit.

Plani i integritetit është një mjet për vendosjen dhe verifikimin e integritetit dhe është një proces i dokumentuar për të vlerësuar nivelin e cënueshmërisë, ekspozimin e tyre ndaj praktikave jo etike dhe të korrupsionit. Plani është dokument operativ, që ofron masa të mbështetura tek rreziku për të arritur objektivat e integritetit të Agjencisë së Menaxhimit Emergjent.

Plani rithekson përkushtimin e Agjencisë së Menaxhimit Emergjent për të shtuar dhe fuqizuar kontrollat ekzistuese operative në të gjitha aktivitetet brenda fushëveprimit të Agjencisë së Menaxhimit Emergjent.

Plani përshkruan masat e bazuara në rrezik për arritjen e objektivave të institucionit dhe forcimin e sundimit të ligjit, si dhe vlerat dhe standardet profesionale.



3. Përmbajtja e Planit të Integritetit

Plani i Integritetit i Agjencisë së Menaxhimit Emergjent për periudhën 2024-2026 përmban objektivat, të cilat do të arrihen në bazë të një plani të veprimit, i cili është pjesë përbërëse e Planit, të dhëna tjera lidhur me vetëvlerësimin për ekspozimin ndaj korrupsionit dhe formave të tjera të shkeljes së integritetit, fushat e rreziqeve të korrupsionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit, masat parandaluese për zvogëlimin e rrezikut të korrupsionit dhe formave të tjera të shkeljes së integritetit dhe afatet për aplikimin të tyre për me tepër Plani përmban elementet e mëposhtëm:

- Një vetëvlerësim të ekspozimit të institucionit ndaj korrupsionit dhe formave të tjera të shkeljes së integritetit;
- Informacion për fushëveprimin e institucionit dhe burimet njerëzore të angazhuara në institucion;
- Llojet e rreziqeve të korrupsionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit;
- Masat ekzistuese të kontrollit;
- Masat parandaluese për zvogëlimin e rrezikut të korrupsionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit dhe afatet për zbatimin e tyre;
- Informacion për personin përgjegjës për menaxhimin e hartimit dhe zbatimin të planit të integritetit;
- Të dhëna të tjera, në përputhje me Metodologjinë për hartimin e planit të integritetit.

Përmes Planit të Integritetit synohet:

- Rritjen e mundësive që institucionit të arrijë objektivat e menaxhimit të integritetit;
- Identifikimi i rreziqeve dhe masave për zvogëlimin e rreziqeve;
- Përmirësimin e kontrolleve ndaj rreziqeve të identifikuara;
- Mbajtjen e një sistemi për të siguruar pajtueshmërinë me kërkesat dhe standardet ligjore dhe procedurale;
- Rritjen e besimit të stafit dhe palëve të jashtme të interesit në përkushtimin për integritet që demonstron nga Institucioni.



4. Qëllimet e Planit të Integritetit

Plani i Integritetit i Agjencisë së Menaxhimit Emergjent është një dokument i nivelit strategjik me një natyrë operative, i cili ka si qëllim nga njëra anë të identifikojë rreziqet ndaj integritetit në strukturat dhe të vlerësojë nivelin e cenimit të tyre dhe nga ana tjetër të planifikojë masat e duhura për parandalimin dhe minimizimin e tyre.

Qëllimi i Planit të Integritetit nuk është të zgjidhë rastet individuale të korrupsionit por të vendosë mekanizma që do të eliminojnë rrethanat dhe do të ulin rreziqet e korrupsionit dhe veprimeve jo etike dhe jo profesionale në të gjitha fushat e funksionimit të institucionit. Një objektiv specifik i Integritetit Plani është ngritja e ndërgjegjësimit të zyrtarëve publik dhe punonjësve për efektet e dëmshme të korrupsionit në mënyrë që për të arritur “zero-tolerancën për korrupsionin”

Qëllimi i këtij plani është rregullimi i:

- Sistemit efektiv të menaxhimit të integritetit në institucion;
- Llogaridhënies publike dhe transparencës;
- Rezistencës institucionale ndaj cenimeve të integritetit;
- Planifikimit të menaxhimit të rrezikut ndaj integritetit në institucion.

Me zbatimin e këtij Plani, Agjencia do të vendoset më mirë për të siguruar një shpërndarje efektive, efikase, transparente dhe etike të rezultateve të synuara, Plani mbështetet në rezultatet e një planifikimi gjithëpërfshirës për integritetin dhe të një procesi të vlerësimit të rrezikut, procesi ka përfshirë identifikimin e pikave të dobëta të Agjencisë së Menaxhimit Emergjent në rastet e shkeljeve të integritetit dhe vlerësimin e tyre që shkaktajnë shkeljet përkatëse potenciale dhe gjasat që ngjarje të tilla mund të ndodhin duke parë rezistencën aktuale organizative të vërtetuar në rregulloret, procedurat, kodet, praktikat dhe përfshirjen e punonjësve.

Një karakteristikë e rëndësishme e Planit të Integritetit është se mundëson të gjithë punonjësve brenda institucioni të marrin pjesë në zhvillimin dhe zbatimin e tij, duke qenë se punonjësit e dinë më së miri se si funksionon institucioni për të cilin ata punojnë. Nëpërmjet njohurive dhe përvojës së tyre, ata mundën të përcaktojnë në mënyrën më të mirë të mundshme intensitetin e rrezikut të korrupsionit dhe parregullsive të tjera dhe në këtë mënyrë të propozojnë masa dhe aktivitete adekuate për reduktimin, gjegjësisht eliminimin e tyre.



5. Procesi i zhvillimit të Planit të Integritetit

5.1. Fazat e zhvillimi të Planit të Integritetit

Drejtuesi/personi përgjegjës i institucionit merr vendim për emërimin e një koordinatorit dhe grupit punues për hartimin e Planit të Integritetit. Ky grup pune përbëhet nga një numër i arsyeshëm anëtarësh, në varësi të kompleksitetit të institucioni ose numrit të punonjësve. Grupi punues ka bërë grumbullimin e dokumentacioneve (rregulloret, planet, sistematizimin dhe përshkrimin e vendeve të punës, si dhe burime të tjera informacioni për fushat dhe proceset e punës). Zëvendësuesi i Drejtorit të Përgjithshëm të Agjencisë së Menaxhimit Emergjent ka nxjerr vendimin me nr 180/2023 me date 23.10.2023, me të cilin ka themeluar grupin punues me qëllim hartimin e Planit të integritetit dhe caktimin e kordinatorit të grupit, në grup punues janë përfshirë drejtorë të departamenteve, divizioneve dhe njësive tjera. Grupi punues ka bërë mbledhjen e informacioneve të nevojshme për zhvillimin e planit të integritetit si dhe njoftimin e stafit për rëndësinë e Planit të Integritetit.

Është bërë mbledhja e të dhënave, informatave dhe analiza fillestare e gjendjes. Janë mbledhur dhe analizuar të dhënat dhe informatat e evidentuara të nevojshme për analizimin e gjendjes.

Grupi punues përdorë të dhënat e siguruar për t'i përpiluar tabelat e rrezikut dhe të adresojnë cenueshmërinë e integritetit dhe propozon masat për përmirësim. Në fund, institucioni publikon planin e integritetit dhe miraton masat për përmirësimin e integritetit për periudhën tre (3) vjeçare. Fushat dhe përshkrimi i rrezikut paraqesin diçka që tashmë ekziston brenda institucionit, i cili mund të konsiderohet një lloj i caktuar i pengesës për shfaqjen e ndonjë forme korrupsioni ose ndonjë tjetër parregullsi brenda procesit specifik.

Grupi punues ka identifikuar ato fusha dhe procese rreziqet më të ekspozuara ndaj korrupsionit dhe parregullsive të tjera. Rezultati i asaj pune u materializua në rreziqet e përcaktuara dhe të formuluar masat e duhura për përmirësimi për parandalimin dhe eliminimin e tyre.



Metoda e Vlerësimit të rreziqeve përcakton probabilitetin e shfaqjes dhe pasojave të cenimit të integritetit dhe formave të tjera të sjelljes së paligjshme ose jo etike.

Përmes vlerësimit të rrezikut përcaktohet mundësia e ndodhjes dhe niveli i pasojës, i cili mund të jetë: i ulët/i mesëm/i lartë. Niveli përfundimtar i rrezikut përcaktohet sipas matricës së rrezikut, në formën e një kombinimi mes mundësisë dhe pasojës.

Pasoja /Ndikimi	Madhor	10									
		9									
		8									
	Mesatar	7									
		6									
		5									
		4									
	Vogël	3									
		2									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Intensiteti i rrezikut (gjasat X ndikimi)		Ulët		Mesatar				Lartë		
Probabiliteti/Gjasat											

Intensiteti i rrezikut fitohet duke shumëzuar probabilitetin/gjasën me pasojën/ndikimin, duke përdorur matricën e rrezikut, "ndikimi (1-10) x pasoja (1-10)", treguar në figurën si më lartë.



5.3. Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut

Vlerësimi i përgjithshëm i rrezikut të korrupsionit dhe formave të tjera të cenimit të integritetit, vlerësohet nga 1 në 100, si në tabelën e më poshtme:

Ulët	Mesatar	Lartë
1 – 15 pikë	16 - 48	49 - 100

 Rreziku me intensitet të ulët – mundësia e ndodhjes së korrupsionit ose formave tjera të cenimit të integritetit është shumë e vogël për shkak të masave ekzistuese të kontrollit.

 Rreziku me intensitet të mesëm – ndodhja e korrupsionit ose formave tjera të cenimit të integritetit është e mundur, por masat e kontrollit menaxhojnë këtë rrezik.

 Rreziku me intensitet të lartë – korrupsioni ose format e tjera të cenimit të integritetit janë tashmë të pranishëm në këtë proces ose ka të ngjarë të ndodhin.

6. Monitorimit i zbatimit të Planit të Integritetit dhe raportimi

Zbatimi i Planit të Integritetit do të monitorohet në vazhdimësi nga Zyrtari përgjegjës brenda institucionit dhe nga Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit.

Monitorimi i vazhdueshëm i zbatimit është i rëndësishëm për t'u siguruar se kontrolli i rrezikut të integritetit dhe masat për trajtim janë efektive, si në hartim ashtu edhe në zbatim, dhe se procedurat janë kuptuar, si dhe plani integriteti është ndjekur.

Gjithashtu, monitorimi duhet të përcaktojë nëse masat e përdorura për trajtimin e rreziku kanë prodhuar efektet e planifikuara, kanë zbuluar ndryshimet në kontekstin e jashtëm dhe të brendshëm përfshirë ndryshimet e vetë rrezikut, ndryshime që kërkojnë rishikimin e trajtimit dhe prioritetëve të rrezikut si dhe kanë identifikuar cilat mësim duhen nxjerrë për planifikim në të ardhmen.

Raportimi i rregullt siguron se zbatimi i Planit bëhet në përputhje me orarin dhe se rezultatet e planifikuara janë arritur. Gjithashtu, pas hartimit të raportit për zbatimin e planit të integritetit nga zyrtari përgjegjës brenda një institucion, raporti duhet të dërgohet për vlerësim në Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit.



7. Fushat e rrezikut

7.2. Fushat e përgjithshme të Rrezikut

Fushat e përgjithshme të rrezikut janë:

- Fusha e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore;
- Fusha e menaxhimit financiar;
- Fusha e Komunikimit dhe informimit.

7.3. Fushat specifike të rrezikut

Fushat specifike mund të ndryshojnë varësisht nga specifikat e Institucionit.

Fushat e specifike të rrezikut janë:

- Fusha e Prokurimit Publik;
- Fusha e Inspektimeve dhe licencimi i shërbimeve;
- Fusha e Menaxhimit të projekteve/kontratave.



Planit i Integritetit								
Fushat e përgjithshme të rrezikut								
Regjistrimi i rrezikut			Vlerësimi dhe matja e rrezikut			Veprimi ndaj rrezikut		
Fusha e rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masat ekzistuese të kontrollit	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi i rrezikut	Masat e propozuara për zvogëlimin / eliminimin e rreziqeve	Njësia/zyrtari përgjegjës	Afati i realizimit
Fusha e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	Mungesa e kapaciteteve për zhvillimin e procedurave të pranimit/ rekrutimit, për nëpunësit publik (zjarrfikës dhe operatorë 112) për të gjitha kategoritë, sipas legjislacionit të ri	Legjislacioni në fuqi, aktet nën-ligjore	7	4	28	Ngritja e kapaciteteve të burimeve njerëzore të NJMBNJ përmes trajnimeve për zhvillimit të procedurave të rekrutimit sipas legjislacionit të ri, si dhe miratimi i legjislacionit dhe akteve nënligjore të kësaj fushe.	Njësia e Burimeve Njerëzore	Janar-Dhjetor 2024
	Sistematizimi jo adekuat të vendeve të punës.	Legjislacioni në fuqi, aktet nën-ligjore	7	4	28	Përmes plotësim ndryshimit të rregullores së brendshme për sistematizimin dhe përshkrimin e vendeve të punës, sipas dispozitave së reja ligjore	AME	Janar-Qershor 2024



Plani i Integritetit në Agjencinë e Menaxhimit Emergjent

	Mos përshkrimi i detyrave të punës sipas kualifikimit të pozitave dhe sipas dispozitave aktuale ligjore	Legjislacioni ne fuqi, aktet nen-ligjore	8	7	56	Përmes plotësimit ndryshimit të rregullores së brendshme për sistematizimin dhe përshkrimin e vendeve të punës, sipas dispozitave të reja ligjore	AME	Janar-Dhjetor 2024
Fusha e menaxhimit financiar	Mungesa e personelit përkatës për të gjitha modulet e shpenzimeve të parasë publike	Legjislacioni në fuqi, aktet nën-ligjore	5	6	30	Ngritja e kapaciteteve të burimeve njerëzore ne DBF si dhe trajnimet e zyrtareve lidhur me procedurat e pagesave.	AME	Janar-Dhjetor 2024
	Pjesëmarrja jo adekuate e njërive kërkuese në planifikimin dhe realizimin e buxhetit		6	6	36	Takime paraprake koordinuese me zyrtaret përgjegjës së paku një muaj para afatit për planifikimin e buxhetit me qëllim të përmirësimit të koordinimit dhe kontrollit për respektimin e afateve.	AME	Janar-Dhjetor 2024
Fusha e Komunikimit dhe informimit	Komunikimi jo efektiv me publikun.	Legjislacioni ne fuqi, aktet nen-ligjore	5	5	25	Zbatimi i udhëzuesve për komunikim me publikun për persona fizik dhe juridik	AME/Njësia përgjegjëse	Dhjetor 2024
	Përditësimi jo efektiv i faqes elektronike dhe mos publikimi i materialeve të nevojshme në fushën e mbrojtjes nga fatkeqësitë		4	5	20	Përditësimi e faqes elektronike, duke i specifikuar kërkesat përkatëse të departamenteve dhe divizioneve të AME-së.	AME/Njësia përgjegjëse	Në vazhdimësi

Adresa: Rr. "Dëshmorët e Gollakut" nr: 408 Hajvali - Prishtinë 10000

Web: <https://ame.rks-gov.net>, E-mail: ame@rks-gov.net



Fushat e veçanta të rrezikut								
Regjistrimi i rrezikut			Vlerësimi dhe matja e rrezikut			Veprimi ndaj rrezikut		
Fusha e rrezikut	Përshkrimi i Rrezikut	Masat ekzistuese të kontrollit	Gjasat	Ndikimi	Vlerësimi i rrezikut	Masat e propozuara për zvogëlimin / eliminimin e rreziqeve	Njësia/zyrtari përgjegjës	Afati i realizimit
Fusha e Prokurimit Publik	Mungesa e përgatitjes se specifikimeve teknike sipas kërkesave përkatëse dhe vonesat e tyre	Ligji i prokurimit publik	7	6	42	Inkuadrimi i stafit më profesional nga fushat e theksuara për nevoja të hartimit të specifikimeve në veçanti nga fusha zjarr fikjes.	Udhëheqësit e departamenteve hartuese te specifikimeve teknike te tyre.	Janar - dhjetor
	Mungesë e menaxhimit te kontratave sipas kërkesave dhe mos përdorimi i sistemit te e-prokurimit për menaxhimin e tyre		6	6	36	Organizim i trajnimit për stafin lidhur me menaxhimin e kontratave sipas LPP-së	AME ne Koordinim me institucionet trajnuese	Janar - dhjetor
	Mos inicimi me kohë i aktiviteteve të prokurimit sipas planifikimit të prokurimit		5	6	30	Angazhimi i menjëhershëm i njësive të kërkesës pas planit përfundimtar të prokurimit me qëllim të realizmit të projekteve me kohë.	Udhëheqësit e departamenteve hartuese të specifikimeve teknike të tyre.	Janar - dhjetor



Plani i Integritetit në Agjencinë e Menaxhimit Emergjent

Fusha e Inspektimeve dhe licencimi i shërbimeve	Mungesa e mbulesës së fushës së inspektimit në nivel vendi në fushën e mbrojtje nga fatkeqësitë natyrore dhe fatkeqësitë tjera	Ligji për Inspektime/ Ligji për Sistemin e Lejeve dhe Licencave	6	7	42	Zbatimi i legjislacionit në fushën e inspektimeve dhe procedurës administrative duke bërë plotësim ndryshimin e rregullores së brendshme për sistematizimin e vendeve të punës	AME	Në vazhdimësi
	Mungesa e zyrës për pranimin e kërkesave të palëve		7	8	56	Themelimit të zyrës për pranim të palëve dhe ngritja e kapaciteteve të burimeve njerëzore në këtë drejtim		Janar - dhjetor
	Mungesa e modulit të veçantë në E-pëlqimi për aplikim online të palëve të interesit për licencim të shërbimeve		7	6	42	Zhvillimi i modulit për aplikim online të palëve të interesit për licencim të shërbimeve	AME	Janar - dhjetor
Fusha e Menaxhimit të projekteve /kontratave	Staf i pamjaftueshëm në fushën e menaxhimit të kontratave.	Ligji i prokurimit publik	6	5	30	Plotësim ndryshimi i rregullores së brendshme dhe rekrutimi i stafit të ri	AME	Janar - dhjetor
	Mbingarkimi i zyrtarëve ekzistues në pozitën e menaxherit të kontratave		7	6	42	Forcimi i kapaciteteve për menaxhimin e procesit të projekteve dhe kontratave		

Adresa: Rr. "Dëshmorët e Gollakut: nr: 408 Hajvali - Prishtinë 10000

Web: <https://ame.rks-gov.net>, E-mail: ame@rks-gov.net